



Nordisk Skibsrederforening

(NORDISK DEFENCE CLUB)

Åpenhetsloven
Redegjørelse for aktsomhetsvurderingen
2023 – 2024

Juni 2024

Innholdsfortegnelse

1. Introduksjon	3
2. Overordnet beskrivelse av Nordisk Skipsrederforening (Nordisk Defence Club)	3
2.1. Juridisk struktur og eierskap	3
2.2. Nordisks tjenestetilbud	3
2.3. Governance-struktur	4
2.4. Retningslinjer og prosedyrer	4
3. Rapporteringsperiode	4
4. Publisering av rapporten	4
5. Aktsomhetsvurderingen	5
5.1. Due diligence-prosessen	5
5.2. Aktsomhetsvurderingen – våre funn	6
5.2.1. Geografisk og virksomhetsrelatert risiko	6
5.2.2. Risiko forbundet med produkt og sektor	6
5.3. Aktsomhetsvurderingen – iverksatte tiltak	7

1. Introduksjon

Nordisk Skibsrederforening (Nordisk Defence Club) (heretter kalt "Nordisk") jobber målrettet for å oppfylle formålet til åpenhetsloven som er å fremme respekt for menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold. Denne rapporten beskriver aktsomhetsvurderingen som Nordisk har gjennomført i tråd med OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og §§ 4 og 5 i den norske åpenhetsloven. Det har ikke vært vesentlige endringer i Nordisks forretningsoperasjoner, tjenestetilbud eller leverandørforhold; derfor bygger denne rapporten i stor grad på funn fra forrige år.

Rapporten dekker evalueringer utført ved våre kontorer i Norge og Singapore, og skisserer Nordisks tilnærming i flere nøkkelområder:

- Organisasjonsstruktur
- Gjennomføring av aktsomhetsvurderingen
- Integrering av ansvarlig forretningspraksis innenfor organisasjonen, og
- Identifikasjon og iverksettelse av relevante tiltak for å begrense potensielle negative konsekvenser.

2. Overordnet beskrivelse av Nordisk Skibsrederforening (Nordisk Defence Club)

2.1. Juridisk struktur og eierskap

Nordisk er en gjensidig forening som eies av våre medlemmer. Nordisk har også etablert et kontor i Singapore, Nordisk Legal Services Pte Ltd., for å betjene sine medlemmer 24/7. Nordisk Legal Services Pte. Ltd. er registrert som en profesjonell tjenesteleverandør i Singapore. Nordisk er merkevaren under hvilket vi tilbyr profesjonelle juridiske tjenester til våre medlemmer og kunder i shipping- og offshoresektoren. Nordisk opererer gjennom sine kontorer i Norge og Singapore.

2.2. Nordisks tjenestetilbud

Nordisk er en leverandør av juridiske tjenester som bistår med juridisk rådgivning til sine medlemmer innen Freight, Demurrage & Defence-dekningen tilbudt til medlemmene, dvs. assistanse med juridisk tvisteløsning over hele verden.

I tillegg gir Nordisk råd om kontraktsrett og assistanse med transaksjoner, samt rådgivning om konkurranserett og annen compliance-bistand til sine medlemmer og kunder. Tjenestene som tilbys inkluderer assistanse med forhandling av certepartier, skipsbyggingskontrakter, kjøp og salg av skip, sale/leaseback-transaksjoner og mer.

Våre tjenester tilbys fra våre kontorer i Singapore og Norge, og gjennom vårt nettverk av korrespondentadvokater rundt om i verden. Våre medlemmer og konsulentkunder er primært basert i Nord-Europa, Benelux-landene, Tyskland, Kina og Singapore, men til en viss grad også i andre land. Det er ingen vesentlige endringer i tjenestene som tilbys av Nordisk fra i fjor.

2.3. Governance-struktur

Nordisks styre er sammen med daglig leder og compliance officer ansvarlig under vårt rammeverk for eierstyring og selskapsledelse. Ledelsesgruppen i Nordisk har, sammen med daglig leder og compliance officer, ansvar for å implementere rammeverket i virksomheten.

2.4. Retningslinjer og prosedyrer

Nordisk har vedtatt en egen «Transparency Act Policy and Procedure» for implementering av åpenhetsloven. Denne policyen angir rammeverket som håndterer faktiske og potensielle negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold med hensyn til våre leverandører og tjenesteleverandører. I tillegg angir personalhåndboken det interne rammeverket som håndterer faktiske og potensielle negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på selve arbeidsplassen.

Vår «Code of Conduct» har inkorporert prinsippene for ansvarlig virksomhetsstyring, som sammen med vår åpenhetspolicy og -prosedyre bekrefter vår forpliktelse til å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår drift.

Videre har vi arbeidet med å implementere vår «Supplier Code of Conduct» med relevante leverandører for å forsikre oss om at de er kjent med og ivaretar våre forventninger, herunder hva gjelder menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Våre interne rutiner gir også et viktig rammeverk for vårt arbeid med menneskerettigheter, inkludert vår policy om mangfold og inkludering og vår policy om nulltoleranse for diskriminering, mobbing og trakassering.

Vi har også gått inn for å forbedre vår «speak-up»-kultur med vår varslermekanisme, som sørger for en rapporteringsmekanisme med tanke på dårlig oppførsel, mislighold eller potensielle brudd på vår «Code of Conduct». Alle involverte parter kan bruke rapporteringskanalene til å adressere bekymring, herunder bekymringer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3. Rapporteringsperiode

Denne rapporten gjelder perioden 1. juli 2023 til 30. juni 2024.

4. Publisering av rapporten

Denne rapporten skal publiseres på Nordisks hjemmesider.

5. Aktsomhetsvurderingen

5.1. Aktsomhetsprosessen

Nordisk har gjennomført en omfattende gjennomgang av sine leverandører som tilbyr tjenester til våre kontorer i Norge og Singapore, der vi bruker den samme risikobaserte tilnærmingen som i fjor. Denne gjennomgangen er basert på OECDs aktsomhets-retningslinjer for multinasjonale selskaper, noe som sikrer et robust rammeverk for vår evaluering.

Ansvar for å overvåke Nordisks aktsomhetsprosesser ligger hos Nordisks interne compliance-team sammen med administrasjonen. Vi har tilpasset våre interne prosesser for å effektivt identifisere og adressere risikoområder som er relevante for Nordisks aktiviteter, og justert dem i forhold til vår størrelse og den spesifikke karakteren av våre operasjoner.

Mellom april og juni gjennomførte vi en overordnet risikovurdering med fokus på følgende nøkkelrisikofaktorer hos våre leverandører:

- Sektor
- Geografisk plassering
- Produkttype
- Foretaksstørrelse

Våre aktsomhetsvurderinger er avgjørende for å identifisere og prioritere områder hvor risikoen for menneskerettighetsbrudd er størst innenfor Nordisks operasjoner og verdikjede. Vi har kategorisert risikoområder basert på alvorlighetsgraden og sannsynligheten for potensielle negative påvirkninger, noe som fører til fokusert oppmerksomhet på:

- Arbeidstid, lønn og goder
- Diskriminering og trakassering
- Helse og sikkerhet på arbeidsplassen
- Leverandørkjedens integritet

Det primære målet med vurderingen var å identifisere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på tvers av våre forretningsoperasjoner, inkludert interaksjoner med forretningspartnere og innenfor våre forsyningskjeder. De identifiserte risikoområdene danner grunnlaget for vår strategi for å prioritere fremtidige vurderinger og implementere tiltak for å opprettholde fokus på menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold. Vårt operative personale, som har best innsikt i våre operasjoner og forsyningskjeder på grunn av sine roller og ansvar, var aktivt involvert i gjennomføringen av denne vurderingen.

Vi oppdaterer denne risikovurderingen årlig, eller etter behov, for å forbli tilpasningsdyktige med tanke på skiftende omstendigheter og nye risikoer som kan påvirke Nordisk. Nordisk har midlertid en ganske stabil base av leverandører, og den oppdaterte listen over leverandører for denne rapporteringsperioden har bare noen få endringer fra den forrige listen.

5.2. Aktsomhetsvurderingen – våre funn

5.2.1. Geografisk og virksomhetsrelatert risiko

Vi har gjennomført en overordnet risikovurdering av Nordisks leverandører for å forstå eksponeringen i leverandørkjeden. Vurderingen indikerer at Nordisk generelt opererer i et lavrisikomiljø med hensyn til negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Nordisk hører hjemme i og opererer fra to land, Norge og Singapore. Norge anses som velregulert med hensyn til arbeidstakerrettigheter, helse og sikkerhet, og med lav risiko for betydelige overtredelser. Risikoen i Singapore er noe høyere, selv om det også er et velregulert samfunn. Utenlandske arbeidstakere i Singapore er beskyttet av lov om ansettelse av utenlandske arbeidstakere som fastsetter arbeidsgiveres ansvar og gir beskyttelse for utenlandske arbeidstakere. Det er imidlertid viktig å erkjenne at det gjenstår en noe høyere risiko for at deres rettigheter kan være mindre beskyttet sammenlignet med Singapore-borgere. Med det sagt, engasjerer ikke Nordisk Singapore seg med leverandører som kun bruker utenlandske arbeidstakere, og dermed bør risikoen generelt sett anses som lav.

Tjenestene Nordisk mottar fra sine leverandører kommer stort sett fra leverandører som er etablert i og opererer i Norge og Singapore og tilbyr enkeltstående transaksjoner eller administrative tjenester.

Blant leverandørene av tjenester som ble vurdert i Norge og Singapore, ble det identifisert en leverandør som opererer i geografiske områder utenfor Singapore. Leverandøren det var snakk om er et profesjonelt selskap som tilbyr IT-tjenester, med ansatte i en rekke forskjellige land – hovedsakelig i Asia. Risikoen for Nordisk i denne sammenhengen er hovedsakelig mangelen på innsikt i virksomheten til denne spesifikke leverandøren. Risikoen knyttet til denne leverandøren ble derfor klassifisert som lav/medium risiko.

Totalt sett ble det ikke identifisert noen vesentlige menneskerettighetsrisikoer eller faktiske negative påvirkninger i den overordnede risikovurderingen.

5.2.2. Risiko forbundet med produkt og sektor

Vår produkt- og sektorrisiko vurderes som lave i vår årlige overordnede risikovurdering. Som en leverandør av juridiske tjenester engasjerer Nordisk også et bredt utvalg av utenlandske advokater på sak-til-sak-basis. Engasjementet med disse leverandørene, bortsett fra visse britiske advokatfirmaer, er normalt ad hoc. Advokater opererer normalt under et eget regime når det gjelder arbeidstid med tanke på den juridiske profesjonens uavhengighet, så vel som arten av de tilbudte tjenestene. Som sådan har Nordisk ingen reelle bekymringer med hensyn til de ad hoc juridiske tjenesteleverandørene som er engasjert. Når vi velger å engasjere andre advokatfirmaer i jurisdiksjoner over hele verden, velger vi firmaer som er anerkjente og viser et profesjonelt etisk ansvar overfor sine advokatsamfunn, og som fremmer likestilling.

5.3. Aktsomhetsvurderingen – iverksatte tiltak

Vårt mål er både å etablere og forbedre våre aktsomhetsprosesser, med sikte på håndgripelige forbedringer i Nordisks og våre leverandørers drift. Vi er forpliktet til å ytterligere implementere vår risikobaserte tilnærming for å oppnå dette målet og vil fortsette vårt arbeid med å implementere vår «Supplier Code of Conduct».

Vi prioriterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold høyt i vårt engasjement med leverandører. For å nå dette målet har vi etablert en «Supplier Code of Conduct» som er integrert i våre leverandøravtaler der det er aktuelt. I tillegg skisserer vår personalthåndbok prinsippene for å opprettholde et trygt og sunt arbeidsmiljø og støtter vårt engasjement for mangfold og inkludering.

For en mer detaljert beskrivelse av disse tiltakene og identifiserte områder for forbedring, se side 7 i vår årsrapport for 2023.

[Denne rapporten er signert av alle styremedlemmer og daglig leder i Nordisk.]